

FORESTRY FUKUSHIMA
フォレストリー イン ふくしま
福島県林業労働力確保支援センター

A collage of various photographs related to forestry work. The images include: a close-up of a worker in a helmet; a worker in a blue uniform standing next to a truck; a worker in an orange suit using a chainsaw; a worker in a blue jacket pointing towards a tree; a group of workers in orange suits standing in a forest; a worker in a white shirt and green pants standing in a forest; a group of workers in black and red uniforms posing in a forest; a worker in a blue jacket giving a thumbs up in front of a truck; and three workers in orange suits standing in a forest. The collage is set against a background of a forest and a truck. The text '2025.03 | VOL.02' is in the top left corner, and '林業!' is in the top right corner.

A photograph of a traditional Japanese building with a thatched roof, possibly a bathhouse or a shop. In the foreground, there is a wooden sign with Japanese text and illustrations of two people in traditional clothing. The sign reads "湯野上温泉" (Yunohara Onsen) and "のぼろしろうま" (Noboroshiruma). The building has a wooden frame and a thatched roof, with a stone wall in front of it.

★ラーメンや焼きそば、ソースカツ丼などご当地グルメが多数。



らーめん！

福

♪ 必食しち！

A photograph of a modern high-speed train, possibly a Shinkansen, traveling on a track. The train is white with blue and red accents. It is moving towards the right of the frame. The background shows some greenery and utility poles.

サイト



MISSION 伝えたい私たちのミッション

- 1 林業は、環境に、生活に、未来に貢献する仕事です。
- 2 林業は、一生続けられる、なくならない仕事です。
- 3 林業は、手に職をつけ、技術を高め、人として成長できる仕事です。



| 05p | 株式会社 桜林業 |



| 03p | 安田林業株式会社 |



| 09p | いわき市森林組合 |



| 07p | 真名畑林業有限公司 |



| 11p | 緑の雇用「フォレストワーカー」1年次集合研修 |



SPECIAL REPORT

ハロー 林業！ ようこそFORESTRY in FUKUSHIMAへ



柳田 範久

【参事兼事務局局長兼支援課長】
福島県林業労働力確保支援センター
当支援センターは26年目を迎え、引き続き皆様のお役に立てるよう活動を続けてまいります。

詳しくは13Pをご覧ください

この情報誌を手に取ってくださった方は、林業に興味がある？林業をやってみない？

福島県の県土の7割が森林。戦後植栽された人工林が大きく育ち、利用期を迎えています。

これらの森林を守り育て活用するため多くの人たちが山で働いています。

FORESTRY in FUKUSHIMAでは、そんな現場で働く人はもちろん、経営者の方々の生の声も届けます。林業の仕事をいろいろな面から紹介していきますので、林業の魅力を感じてください。

そして、興味のある方、就業を考えている方は、ぜひ支援センターにご連絡ください。私たちが皆様を厚くサポートしていきます。職員一同お待ちしております。

奥羽山脈から西側

会津地方

- 盆地地形で寒暖差が大きい。
- 夏は暑く、冬は寒く積雪も多い。
- 標高の高い南会津は豪雪地帯となる。
- 森林面積の割合が高く、広葉樹の資源が豊か。

阿武隈高地から奥羽山脈まで

中通り地方

- 盆地地形で寒暖差が大きい。
- 夏は暑く、冬は寒く積雪もある。
- 阿武隈山地や八溝山系など昔から林業が盛んで、特に県南地区は事業体が多い。

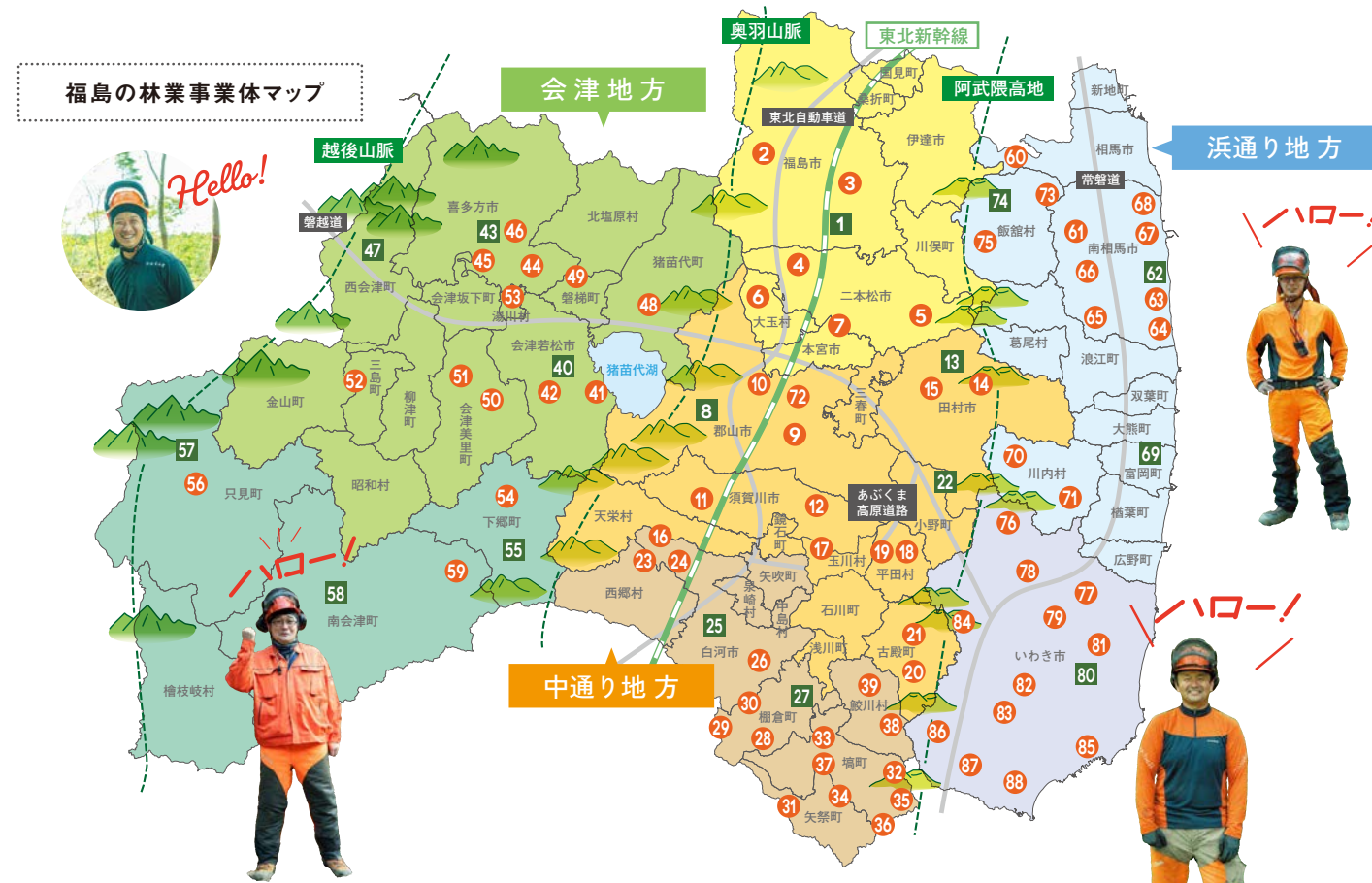
阿武隈高地から海側

浜通り地方

- 太平洋に面しており、夏は涼しく、冬は積雪が少なく暖かい。
- 年間を通して温暖な気候。
- 積雪が少ないため、年間を通して素材生産を行える。

AREA GUIDE

北海道、岩手県について
全国3番目の面積を誇る福島県。
多彩なエリアで
意欲ある事業体が
元気に林業を展開中！



浜通り地方 会津地方 中通り地方

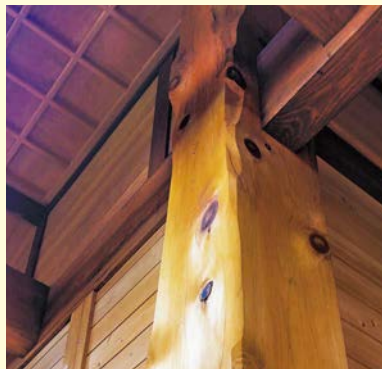
【いわき地区】 76 (有)丸信林業 77 國生興産(有) 78 (有)中崎林業 79 (有)松本林業 80 いわき市森林組合 81 (株)イクセル 82 (株)長山 83 遠野興産(株) 84 (有)平子商店 85 常磐林業(株) 86 (有)井出林業 87 (有)豊田林業 88 (有)近野林業	【相双地区】 60 松山林業(有) 61 (有)国見グリーンパワーズ 62 相馬地方森林組合 63 千葉製材所 64 (有)中川木材 65 (株)ガイアワーク東北支店 66 ウッズガーディアンズ(株) 67 (株)諸井緑樹園 68 (同)山英林業 69 双葉地方森林組合 70 (株)緑樹 71 (有)志賀林業 72 吉田林業(株) 73 (有)ハヤマ森業 74 飯館村森林組合 75 飯館営林(有)	【会津地区】 40 会津若松地方森林組合 41 (有)佐藤林業 42 (株)山空林業 43 会津北部森林組合 44 (有)斉藤造林 45 (株)ノーリン 46 横浜三共(株)喜多方営業所 47 西会津町森林組合 48 (有)六和林業 49 環境管財(株) 50 栗城林業(株) 51 (有)川島林業 52 佐久間建設工業(株) 53 (株)桜林業	【県南地区】 23 (株)ミヤマグリーンプロジェクト 24 (株)出田創業 25 西白河地方森林組合 26 (株)E・ウッド 27 東白川郡森林組合 28 (有)陣野林業 29 (有)スズキ木材 30 (株)秋山林業 31 (有)田部林業 32 (有)いしぐろ 33 (株)武農林商会 34 真名畑林業(有) 35 (有)ウッド福生 36 (株)池田林業 37 (株)M's Forest 38 (有)本郷林業 39 明光林業(株)	【県北地区】 1 福島県北森林組合 2 吾妻造林(有) 3 (有)斎一林業 4 (有)武田林産 5 菅野建築(株) 6 安田林業(株) 7 浜崎製材(株)
		【南会津地区】 54 (有)共和林業 55 下郷町森林組合 56 (株)ヤマシ 57 只見町森林組合 58 南会津森林組合 59 山星林業(株)		【県中地区】 8 郡山市森林組合 9 (株)アメリカ屋 10 (株)フォレストワークス 11 ネイチャーリパイプ(株) 12 (株)Rise 13 田村森林組合 14 (株)ライズウッド 15 (株)クライス 16 (有)大須賀林業 17 アブクマエコロジー(有) 18 (有)松崎産業 19 (株)レック 20 (株)サンライフ 21 (有)水野林興 22 ふくしま中央森林組合

【2025年2月末 現在】
※双葉郡から避難している事業体は、現在の所在地で表示しています。

LIFE WITH FORESTRY

ログハウス風の新社屋。
安達太良山から伐り出した
大黒柱も一見の価値あり。

すべて社員が伐った木材で造られているというログハウス風の新社屋は、4年ほど前に完成しました。なかでも目を引くのは、屋内の立派な大黒柱です。それは新社屋から望む安達太良山から伐り出した、樹齢120年のヒノキ材とのこと。巨大なガレージを含めた外観にも木造りのぬくもりがあふれ、林業そのものの恩恵と敬意を感じさせられる、シンボリックな社屋です。



樹齢120年のヒノキの大黒柱やサクラ材を使った床板など、「建物も営業になる」新社屋。

林業も会社も、常にアップデートの連続。



安田林業株式会社 代表取締役
安田 一さん

林業を通じて、地域の環境整備や森林再生に取り組んでいます。2023年にはSDGsを宣言。伐採時に発生する枝木を粉碎しバイオマス燃料としての再利用を図るなど、社会課題の解決や環境維持活動にも努めています。10年前に月給制や有給休暇も導入しました。林業の機械化・IT化と同じく、安全で働きやすい環境づくりも常にアップデートしています。一度、見学に来てください。



ゲームに慣れている世代は
重機操作の覚えも早い!



「若い人たちはパソコンやゲームに慣れているせいか、重機操作の覚えも早い」とは、安田社長。新しい重機の導入も積極的に行っています。

Message

体を使って自然の中で働く充実感

佐藤 真一さん(係長)

写真/右端

高荒さんも本田さんも、1つアドバイスをすると2つ質問が返ってくるような熱心さを感じます。現場では常に安全が最優先。若い人たちもケガなく、長く続けていけるよう、これからもしっかりとサポートしますよ。



Rookie Interview

本田 健人さん

●林業経験1年目
KENTO HONDA

福島市出身の19歳。林業はこれからの時代になくはない、そして決してなくならない仕事と捉え、林業アカデミーふくしまを卒業後に就職。現在は重機操作のスキルアップを目指して頑張っています。



高荒 光希さん

●林業経験3年目
KOKI TAKAARA

福島市出身の20歳。山で働きたいという思いから、林業の世界へ。淡々と集中して働ける点でも自分には合っているとのこと。先輩方をお手本に、目の前の仕事にしっかりと向き合いながら、日々成長中です。

FORESTRY People

1

ルーキーズインタビュー
安田林業株式会社



現場での作業が、営業活動になる
やるほどに林業は、面白い



登山をやっていたので
体力には自信あり!



作業道づくりを任せられるような、
重機のプロになりたい!



ついでにいたい!と思える

社長がカッコイイ

どんな雰囲気職場ですか?

本田 ● 私がこの会社を選んだのは、安田社長の考え方に共感したからです。

高荒 ● 社員のことをすごく思いやってくれる社長ですね。社用車を、1人1台ずつ用意してくれていることにも驚きました。ありがたいです。

本田 ● より安全な作業環境づくりへの取組や、若い人を育てる姿勢もカッコイイ。この人についていきたい!と思いました(笑)。

高荒 ● 経営者としての忙しさの一方で、現場にも来てくれる。ムダのない動きや正確な仕事ぶりはさすが!という感じで、その点でもカッコイイです(笑)。

本田 ● 他の先輩方も良い人ばかり。高荒 ● 最初からとてもあたたかく迎え入れてもらったのが、嬉しかったです。仕事のグチなんかも聞かないよね。

本田 ● はい。それも自慢できる点かな。

山の中で寝る 料理を作る

それぞれのリフレッシュ法

危険を伴う仕事で疲れませんか?

本田 ● 常に安全な作業を意識していないと大ケガを招く可能性があるので、集中力は特に欠かせません。

高荒 ● はい。体だけでなく、頭も同じくらい使ってますよ。私は疲れたら、お昼休憩の時に現場で寝ています。昼寝をしたらスッキリ。山から元氣ももらえる感じ、また頑張れます。

本田 ● 私は、休日のキャンプでリフレッシュしています。料理を作るのも好きで、それが癒しの大切な時間です。

先輩方はやっぱりスゴイ

次に繋がる良い仕事をしたい

ズバリ!やりがいを感じる瞬間は?

高荒 ● 先輩方は技術だけでなく、問題解決や臨機応変さの能力もスゴイです。そんなふうに考え方が柔軟になると、作業中の視野も広がる。例えば1本の木を工夫しながら攻略していくような楽しさも、そのひとつだと思います。

本田 ● 確かに!プラン通りの角度に伐倒できた時の気持ち良さは、この仕事ならではのものです。少しずつでも上達を実感できる、嬉しい瞬間です。

今後の目標を教えてください。

本田 ● 伐採技術はもうありますが、重機操作のスキルアップも目指したいです。

高荒 ● 私は先輩方から心配されることなく、作業を任せられるように早くなりたいですね。「きちんと現場をやれば営業はいらない」という社長の考えにも、社員としてもっと貢献していきたいです。

本田 ● 私たちの作業そのものが評価され、次の仕事に繋がるんですね。身が引き締まるし、ワクワクしますね。



安田林業株式会社

中通り地方/県北地区

〒969-1301 福島県安達郡大玉村大山字們山田中40-4
TEL0243-68-2220

●設立/2006年(平成18年)
●従業員数/現場作業員13名、事務職員2名
●勤務時間/8:00~17:00(休憩90分)

LIFE WITH FORESTRY

カフェのようなドリンクや、高濃度酸素ボックスなど、社員ファーストの福利厚生。

新築した事務所に設けたミーティングルームは、福利厚生の役割も担っています。コーヒーなどフリードリンク用のマシンやソフトクリームメーカーを備え、社員の疲労回復に役立てばとの思いからあの大谷選手も愛用していたという高濃度酸素ボックスを導入。休日にはお子さんを連れてなど家族で遊びに来てでもOKな、社員ファーストの開放的なスペースです。職員のメンタル面や日頃の健康管理などは、看護師の資格を持つ奥様と娘さんがチェックするので、トータルで安心して働ける環境が整っています。



疲労回復のほか、睡眠不足や二日酔い、視力回復などにも効くという高濃度酸素ボックス。ぜひお試しを！

桜林業で聞きました。教えて！林業マン

Q.雨の日は何をしているの？

A.事務所でのミーティング、チェーンソーの刃を研いだりワイヤーロープなど特殊な道具のメンテナンスといった屋内業務を、各自行っているそうです。場合によっては休みになることも。そんな雨の日の売上になる「薪づくり」の導入も、実現に向け進行中と小原社長は教えてくれました。



安全第一で、次に繋がる仕事をしよう。



株式会社 桜林業 代表取締役
小原 徹哉さん

人間、努力できることが才能だと私は思います。苦手な克服や上達したいこと、目の前の問題解決に向けても、あきらめずに取り組み続ければ道は拓けます。当社は、国有林の造林、民有林の森林整備、特殊伐採、送電架線支障木除去の大きく4つの事業に取り組んでいますが、そんな森づくりや林業に興味のある方、大歓迎ですので一緒に働きませんか。頼もしい仲間たちも待っています。



「迷ったら聞く」現場ではコミュニケーションが大事！

育休もしっかり取れます。

林業マンはカッコいいです！



二瓶 友太さん（入社7年目）

この会社に来て、休日が多いし育児休暇もしっかり2週間とれたりなど、家族との時間が増えてモチベーションまでアップしました！先輩後輩の仲が良く、すごく働きやすい職場ですよ。

次世代を担う若手も

ゲンゲン成長中！

Voice

小原 駿平さん（入社5年目）

体力にはあまり自信がなく、仕事終わりのランニングを日課にしています。暑い夏は、会社から支給された空調服にもかなり助けられました。特殊伐採を行う先輩方には、やはり憧れますね。

佐藤 貴一さん
●林業経験 33年目
KIICHI SATO

福島県会津坂下町出身の51歳。友人に誘われ、サービス業から林業に転職して33年というベテラン。桜林業では創業当初から小原社長と共に歩み、仲間たちと一緒に汗をかきながら貢献。現在は総班長として、現場の指揮から人材育成まで幅広く担う、桜林業の頼もしいキーマンです。



足場ヨシ！
ご安全に！

Interview with a senior forestry worker

社長が独立創業。思い切った

働き方改革で、社員を幸せに。



少数精鋭のチームワークで
やっています！



「安全第一」「毎日がゼロ災」

常に基本を忘れずに、次へ

どんな雰囲気職場ですか？

林業に従事してきた社長が独立しこの会社が誕生しました。私も初期メンバーの1人です。社員は一人ひとり個性豊かですね。年齢に関係なくみんなよく話すし、そういう日頃からのコミュニケーションの良さが、現場のチームワークにも活きていると思います。自然が相手の厳しく危険を伴う仕事ですが、挨拶をする、安全に行う、山をきれいに整備するといった基本の行いを忘れずに、「次へ繋がる仕事」を丁寧に実践している会社です。未経験者にはイチから教えますし、伐倒技術の定期的なスキルアップ研修も全員に行うなど、指導体制も万全です。安心して来てください。

「林業で食べていける安心感」

育休や介護休暇もあり

働き方改革があつたそうですが？

林業は社会的責任を担う重要な仕事ですが、ちゃんと食べていけなければ幸せとはいえない。そんな社長の思いが、給与と福利厚生にも改革をもたらしました。なかでも給与アップと月給制の導入、年2回のボーナス支給は、社員のモチベーションを大きくアップ！画期的でした。

休みは取れていますか？

はい。月3回の週休二日制で、すでに2名の取得実績がある育児休暇や、介護休暇もあります。子どもの行事や家庭の用事などでも使える有給休暇についても、しっかり活用している人が多いですね。

若手もベテランも林業で食べていける。この安心感の価値はまさにプライスレスで、社長の経営努力のおかげです。

日々の「ご褒美や頑張った分の還元も、実感できる職場」

実はスゴイ！という人はいますか？

事務員としても会社を支えている社長の奥様かな。誕生日の月のクオカードのプレゼントや、ハロウィンなど季節のイベントの際には特別なお弁当を振る舞ってくれたり。夏はかき氷、冬はとん汁の用意など、社員への細やかな心配りにはいつも感心させられるばかり。本当に楽しみの多い会社です。

林業に興味のある方にメッセージを。

社員と林業の未来を見据える社長と、アイデア豊富な奥様の最強タッグの頑張り、私たちはこれからも「仕事」で応えていくだけです。ここはその分の還元を、きつと実感できる職場ですよ。

まだいませんが、女性の現場作業員のためのトイレや生理休暇などの備えももちろん想定済みです。気になったらぜひ話を聞きに来てください。男女を問わず、職場見学も常にお待ちしています！



株式会社 桜林業

会津地方/会津地区

〒969-3555 福島県可沼郡湯川村大字佐野目字宮前50-1
TEL.0241-27-5310

●設立/2018年(平成30年)
●従業員数/現場作業員12名(季節雇用含む)、事務職員1名(R7/4/1現在)
●勤務時間/8:30~16:30(休憩105分)※季節により変動



MESSAGE FROM FOREST WOKER

手に職をつけよう。
のびのびと働こう。

松本 吉幸さん〔造林班〕

私は、水道設備や製造業などを経て林業の世界へ入り、13年目になります。社長をはじめ先輩方ですが、個人の自主性をすごく尊重してくれる会社です。そのぶんしっかりと考えて行動する必要はありますが、日頃から自分の思ったことを言える風通しの良さがあり、のびのびと仕事ができる会社です。伐倒技術や重機操作など、コツコツと手に職をつけていくことは何よりの自信になります。そんな私の次の目標は、危険物取扱者の資格取得です。そういう達成感の積み重ねが、人としての成長にも繋がっていく気がします。



林業マンの秘密兵器！

会社支給の
マッスルスーツ

着用すると腰の負担が
かなり軽減。腰がツライ
人の強い味方です。

軽々！

ラクラク！



「緑

の雇用は良い制度ですね。林業に
関する技術や知識の基本から、指
導員になりたい、資格を取得したいなど、
個々に持つ目標のステップアップも支援
してくれる。社内の指導体制と併せ、これ
からも活用させてもらいます。

林業の現場は暑さ寒さが厳しく、いつも
青空の下でというわけにはいきません
が、伝えきれないやりがいや面白さが本
当に沢山あります。事務仕事に疲れたり
工場のライン作業などが苦手な人も、一
度見学に来ませんか。大歓迎です。みんな
で食べる山でのお昼ごはんも最高です
よ。四季折々の景色を含め、それはもう五
つ星の「お山のレストラン」。私たちフォ
レストারの特権です（笑）。

人材育成に関しては、経験豊富なメンバ
ーがしっかりとサポートします。その点でも
安心してください。また、快適性や安全面
での重機の進化も目覚ましいです。体力に自
信がない人も、重機操作など自分の得意なこ
とで活躍できるチャンスがありますよ。ぜ
ひ当社で見つけてほしいと願っています。

ANOTHER EYE

林業を一度、体験してほしい。
面倒見のいい社長が待ってます。

芹澤 雄也さん〔造林班〕

私は、林業の道に進んで15年目です。菊地社長には、高校を卒業してから今日までずっとお世話になっています。社長は、作業の基本動作や安全確認などにはとても厳しいですが、本当に面倒見がよくて優しい。笑顔もカワイイ（笑）です。社員のことをいつも最優先で考えてくれている人です。プロ仕様の作業着やチェーンソーなど、必要なものはすべて会社から支給されるので、経済的にも助かっています。個人的には子どもが産まれ、さらにやる気が上がりました。やってみたい、興味があるという方は、まず体験をしてほしいです。判断はそれからでも遅くはないと思います。



真名畑林業有限会社

中通り地方/県南地区

〒963-5343 福島県東白川郡塙町大字植田字森戸68-1

TEL.0247-43-3331

●設立/1966年(昭和41年)

●従業員数/25名

●勤務時間/8:15~17:00(休憩105分)

<https://www.manahata-ringyo.jp/>

WEBサイト



FORESTRY
COMPANY

山と社会をつなぐ林業

We Are Forester.



菊地 正人さん〔代表取締役〕

We are フォレスター! We are 山のデザイナー!
豊かな人工林を、次世代へ繋ぐ。

真名畑林業有限会社〔東白川郡塙町〕

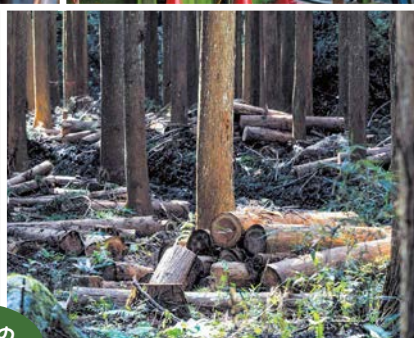
新しい取組としては、バイオマス発電用のチップ供給があげられます。「タンコロ」と呼ばれる製材には向かない短い木や根元部分、枝葉などをチップにして専門業者へ納入。そのままでは産業廃棄物ですが、時代が求める有効活用にも貢献している事業です。ありがたいことに供給量は年々拡大しており、社員の収入の安定にも繋がっています。当社は月給制で、有給休暇などの体制もしっかりと整えていますよ。雨が続いて山仕事ができない、だからお給料が下がっても仕方がないなんて事もありませんから、安心してください（笑）。

新

バイオマスチップ事業も拡大。
より安全で安定した林業を。

当社は、高性能林業機械を積極的に導入し、作業の安全性と効率化を図っています。特に国有林事業は1カ所当たりの面積が広いので、班分けは造林班と生産班のみ。進捗に合わせた柔軟なシフトを組み、常にベストな機動力でチームワークを発揮するスタイルです。業務にもいろいろありますが、森林の成長に応じて樹木の一部を計画的に伐採する「間伐作業」などは、まさにフォレスター（林業家）の仕事です。一方、成長した木を伐採し、木材収入を得て再び植える「主伐再造林」の仕事は、例えるなら山のデザイナーですね。水源としてや防災の役割といった「森林の多面的な機能の持続」、「森林資源の循環利用」など、その山をどう未来に繋いでいくかをしっかりと描ける、幅広い知識と視野が求められます。

林業の仕事は多面的。
フォレスターでありデザイナー。



MESSAGE FROM FOREST WOKER

林業は生活の根源に関わる、大切な仕事。

近藤 重昭さん [林産係 主任]

前職は鉄工業です。林業の現場では、斜面など木が生えている状況や倒すプランが1本1本異なり、同じものはありません。作業中は周囲に注意を払い、常に危険を予測しながら冷静に行っています。仲間や先輩には、細マッチョな人が多いですね。重い荷物を持って山を登る体力もスゴイ。そんな大変な仕事ですが、毎日のお風呂上りのアイスの美味しさは格別です(笑)。林業は、人の生活に欠かせない「水源」を守る仕事でもあります。また整備された森林は「防災」の役割も担っている。自分の仕事が山からまち、湧水から川、そして海へと繋がっていると思うと、そのやりがいの大きさを改めて実感します。

わきの林業を盛り上げていきましょう。

森林は「防災」の役割も担ってます

林業への想いと覚悟を持って、飛び込んできてほしい。

現在はいわきの森林認証材としてログマークを付け出荷をしています。アビールはまだ足りないと感じています。これからもっと皆さんに知っていただき、価値を上げ流通加工の流れも確立していきたい。それにはやはり若い方々の力が必要です。プランを描いて実現していく、やりがいのある仕事です。



いわき市森林組合

浜通り地方/いわき地区

〒970-8026 福島県いわき市平字正内町107-3
TEL.0246-23-1599
●設立/1970年(昭和45年)
●従業員数/26名(R7.2.1現在)
●勤務時間/8:00~17:00(休憩60分)
<https://www.iwaki-shi-shinrin.com/>



ANOTHER EYE

木の香りにも癒される加工場。
女性も働きやすい職場です。

鈴木 深影さん

[林産加工場 加工課長 兼 工場長]

私がいわき市森林組合に就職したのはかれこれ30年ほど前で、もともとは事務職でした。それが6年ほど前に前任者が退職し、係長から課長に。まさかここで工場長になるとは、夢にも思いませんでした(笑)。この加工場では、土木工事に用いる看板や斜面の土留めなどにも使われる「丸棒」を受注生産しています。防腐加工を施した少し緑がかった色が特長で、公園の手すりや治山ダム、海岸防災林の柵などにも使われており、見かけたことがある方もいるかもしれません。工場働く方々はみんな理解が早くて器用、仕事も正確で信頼が厚いです。重機オペレーターや運搬の運転手さんとしてなど、他の部署でも女性活躍していますよ。働きやすい環境だと思います。



写真中央 加工場のメンバーとともに



FORESTRY
COMPANY

山と社会をつなぐ林業

水源を守る山

脱炭素に貢献する
再造林

間伐材を工場で
「丸棒」に加工

Sustainable Forestry

海岸防災林の柵として
利用される「丸棒」

田子 英司さん [代表理事組合長]

森林整備の問題を、一件ずつ解決。
いわきの認証材にもさらなる価値を。

いわき市森林組合[いわき市]

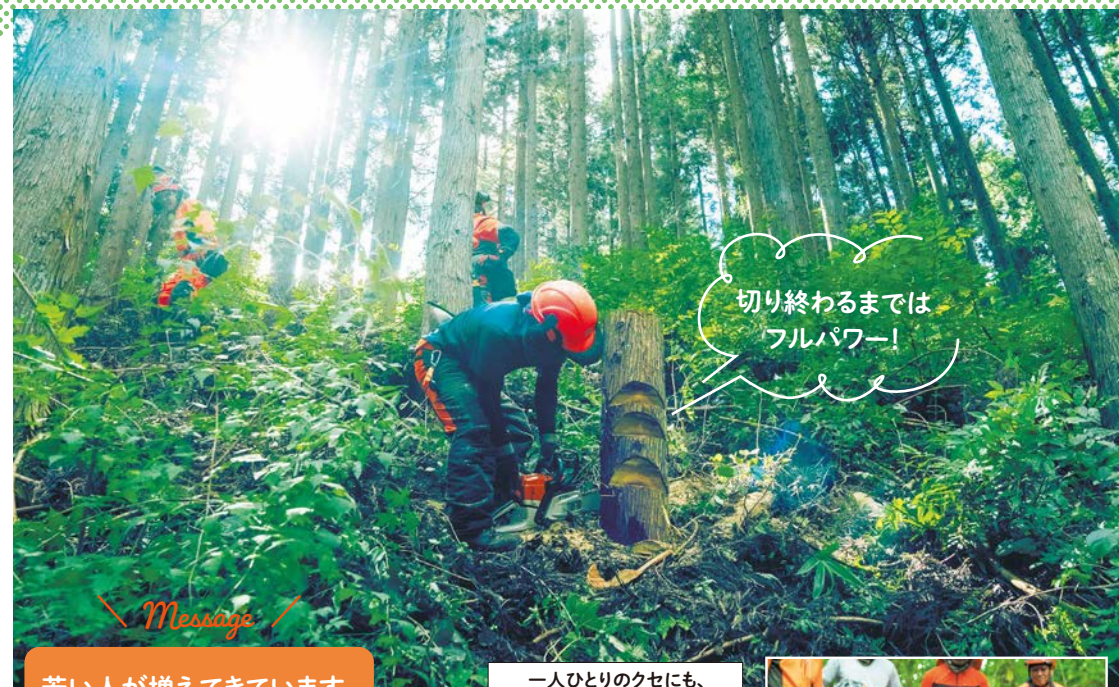
境界の明確化は、
森林整備の一丁目一番地。

これはいわきに限りませんが、間伐や皆伐、再造林などの森林整備が進まない理由の一つに、境界がわからないという問題があります。世代交代が進むにつれ、問題はさらに深刻化。そんななか、山の所有者さんからも喜んでいただいている事業があります。国の補助事業を活用して始めた、「森林境界明確化事業」です。
簡単にいうと、測量して図面を作成し、渡すというものです。先行投資でそれ自体は利益になりませんが、これをきっかけに山の状況を伝えることで、こんな森林整備ができますよ」と提案が可能になりました。山に入った話し合いを重ねたり、コソコソ地道な仕事ではありますが、この境界の明確化は、森林整備のまさに一丁目一番地。令和5年には約150ヘクタールの実績を上げています。

伐った木を使うことが大切。
いわきの認証材の価値も高めたい。

森 林はCO₂を吸収するだけでなく、伐った木材を家具や建物に利用することで、長期間にわたり炭素を固定・貯蔵します。ちなみに身近な木製テーブルなどの重さの半分は、その木が生えていた時に吸収した炭素の重さ。日頃から木製品を心がけて使うことは、脱炭素社会にも繋がっているというわけです。
ところで皆さんは、いわき市の木材の価値を知っていますか? 東日本大震災時の大変な経験を経て、いまお届けしている木材が安心・安全であることを具体的に提示するため、私たちは「SGE C認証」の取得にも取り組みました。

『緑の雇用』 フォレストワーカー研修 1年次集合研修 密着レポート



切り終わるまでは
フルパワー!

Message

若い人が増えてきています。

一人ひとりのクセにも、
マンツーマンでアドバイス。

最初に入れる、
刃の角度が肝心。

切りの見た目は、
木材価格にも影響!

チェーンソーの重心を捉え、
体で支えてブレを抑える。

難しい!傾斜地でも
切り口は直角に。

正確な水平・垂直を意識して、
厚さ1cmに挑戦。



講師:吉田 徳義さん
株式会社アメリカ屋

私は林業の世界で約50年、講師には平成25年頃から携わっています。このフォレストワーカー研修は、経験2年未満の方が対象です。命がけの仕事という側面もある林業の仕事の基本を、3年間をかけ、しっかりと身につけてもらう研修です。私たちはその上達を、ケガのないよう、安全に指導しサポートします。

なんでも相談してください。

講師:大和田 貴之さん
田村森林組合

講師の吉田さんは人が好きで仕事も好きで、人と山の仕事とを繋ぎ続けてきたスゴイ人です。私もそういたいし皆さんにとってもそのきっかけになれば、そして最初はできなかった事も次に会った時にできるようになってくれたら嬉しいです。

16:00

終了・解散

明日は「追い口」の作り方!
いよいよ伐倒の実習です。

初日の「安全確認・危険作業」に関する講義、本日の「玉切り・受け口」の実習を踏まえ、最終日は研修の総仕上げ!「追い口」の作り方から伐採までを実習し、3日間の研修が終了します。

知識と技術、どちらも丁寧に教えてもらえるのありがたい。

円谷 学さん
(有)スズキ木材

チェーンソーの
基礎技術を上げる、
良い機会になりました。

佐藤 薫さん
飯館村森林組合

13:00

午後の部 スタート!

「受け口」のつくり方

受け口は、木を狙った方向に倒すための最初の一手です。倒したい方向に切り込む溝で、その角度や深さが正確でなければ、プラン通りに倒せません。指導はマンツーマンで、急がず丁寧に実施。実際には「受け口」→「追い口」の順番で行われ、1本の伐倒が完了します。

林業はスケールの
大きな仕事。
目で見て成果が
分かるのもいい!

山田 聡一朗さん
佐久間建設工業(株)

12:00

昼食休憩



前職は介護系。水平切りの
コツを掴む事ができました。

穴戸 俊樹さん
ふくしま中央森林組合

研修では、他で働いている
同期の仲間と会えるのも
楽しみです。

石田 大貴さん
(有)六和林業

9:20

午前の部 スタート!

基本の「玉切り」

玉切りとは、倒して枝払いした木を、用途に応じた長さで切り分ける作業です。今日は厚さ1cmの垂直・水平切りを中心に挑戦。切り口の美しさは、木材価格にもダイレクトに影響するとのこと。現場ではミリ単位での正確さが求められる、チェーンソー技術の基本です。

チェーンソーが面白い!
今後の山づくりに
役立てたい!

武藤 唯さん
(株)秋山林業
※2024年9月、オーストラリアで開催された「世界伐木チャンピオンシップ」レディースクラス個人総合で、銅メダルを獲得。同大会でのメダル獲得はアジア人初の快挙です。

HELLO! FORESTRY! REPORT

□ 保育間伐実習 □

実施日:2024年9月3日・4日・5日 [全3日間]

場所:田村森林組合 会議室及び山林

[1日目] ●作業前の安全確認(講義)
●危険作業の確認(講義)

[2日目] ●チェーンソーの取扱い(実習)
★密着日

[3日目] ●伐採と安全確認(実習)



「緑の雇用」集合研修には、10代から50代後半までの幅広い年代の方が参加しています。様々な職種から林業を目指した方が集まって、交流しながら技術を磨いていきます。近年は、林業アカデミーで学んできた方や、女性の参加者も増えてきました。屋外で実習を行うため体力は必要となりますが、毎回笑顔の絶えない和やかな研修です。私たち支援センターは運営管理を行っています。初心者でも林業の技能者を目指すことができるので、安心してご参加ください。



経験10年以上
フォレストマネージャー
研修
要件を満たした林業経営体等に就業し、
通算10年以上の方が対象の研修です。

複数の現場を統括管理するために必要な、知識・技術・技能を習得するための集合研修(座学と実習)を、10日間程度で実施。統括現場管理責任者として必要な、「安全衛生推進者養成講座」の資格取得を行います。

経験5年以上
フォレストリーダー研修
要件を満たした林業経営体等に就業し、
通算5年以上の方が対象の研修です。

担当する現場の効率的な運営を行うために必要な、知識・技術・技能を習得するための集合研修(座学と実習)を、16日間程度で実施。現場管理責任者として必要な、安全講習等の資格取得を行います。

経験2年未満
フォレストワーカー研修
要件を満たした林業経営体等に就業し、
通算2年未満の方が対象の研修です。

年次ごとに29日間程度、林業就業に必要な知識・技術・技能を、3年間をかけ習得してもらいます。集合研修(座学と実習)と最大8ヶ月間のOJT(実地)研修があり、林業作業士に必要な安全講習等の資格取得を行います。

働きながら技術を習得。
指導者としてのキャリア形成も、
着実に目指せます。

「緑の雇用」は、未経験の方でも林業の仕事に就き、必要な知識や技術を学べる制度です。林業経営体への就職後、講習や研修に参加してもらうことで、段階的に丁寧にステップアップ!現場の指導員や講師を目指す方のキャリア形成も視野に、支援体制を整えています。

『林業の仕事をした人』に働きかけ、人材を必要とする『林業事業体(林業経営体)』と繋ぎ、就業後もスキルアップや指導者育成などの角度から双方をしっかりとサポート。福島県林業のため、地球の未来のため、これからも役割を果たし続けます。



福島の林業を、人を、未来を、もっともっと応援したい。

FORESTRY IN FUKUSHIMA GO TO THE FUTURE

HELLO! FORESTRY!

「林業で働きたいと思っていた」 そんな方へ!福島での林業のはじめ方ガイド

企業や森林組合に就職したい!

林業を仕事にしたい人と事業体を結び 就業前も就業後もサポート

就業支援 / マッチング

「緑の雇用」 研修

さらに! 就業年数や技術のレベルに合わせ、
より高度な技能研修でキャリアアップを支援

中堅技術者等の技能向上研修

経験4年以上 年1回

林業安全指導員による現場実習を、少人数制で実施。林業就業に必要な技術力を確認し、就業経験に応じた高度な林業施設の技術向上を目指します。



路網整備と作業システム

【林業アカデミーふくしま 短期研修講座】

実務担当者等 年1回

市町村林務担当者(実務担当者)や林業従事者を対象に2日間程度の研修(座学と実習:現場視察等)を実施。



森林・林業担い手育成セミナー

林業従事者等 年1回

研修会等を通じて、森林・林業に関する情報を提供。意欲と技術力を有する、次世代のリーダーとなる人材を育成することを目的としています。



★令和6年度の研修「コミュニケーション能力・指導力向上のための実践研修」横山繁樹(Y Forestry)氏を迎えて～

林業を学んでから就業したい!

1年間じっくり 林業を学ぶ



林業アカデミーふくしま 就業前長期研修

林業に就業するための基礎から実践までを、じっくり幅広く学びたい! そんな方には、4月開講、1年間をかけた林業の知識と技術の習得を目指す『林業アカデミーふくしま 就業前長期研修』があります。

林業の現場に即した多彩なカリキュラムと経験豊富な講師陣が、夢の実現に向けて強力にサポート。同じ目標を持つ仲間と共に学び、就業ガイダンスやインターンシップなどを通じ、就業に向けた準備を着実に整えていきます。国の給付金制度の活用も可能(適用条件あり)です。

林業アカデミーふくしま WEBサイト



進路は林業に決めた!

就業に向けて 集中講習



林業就業支援講習 【福島県内/12日間】

林業への就業を希望し、短期集中型で学びたい方には、厚生労働省の委託事業として全森連の委託を受け実施する『林業就業支援講習』があります。受講料は無料です。

森林・林業に関する基本的な講義をはじめ、刈払機・チェーンソー・小型車両系建設機械の資格取得、林業経営体での林業作業実地講習、木材市場・木材加工施設の見学などを、年1回、12日間ほどで実施。最終日には相談員との就業相談、林業就業者との懇談を行い、林業人としてのスタートを後押しします。

どんな仕事か?見てみたい!

林業を体験 してみる



林業就業支援講習 【福島県内/1日間】

百聞は一見にしかず。林業の仕事に触れてみたい!現場を体感してみたい!という方には、こちらの1日講習がおすすめです。

実際に福島県内の林業の現場へ出向き、チェーンソーでの伐木や高性能林業機械で行う作業を見学。またチェーンソーのデモンストレーションなども通じ、「目で」「音で」「肌で」林業の仕事を感じてもらい、初心者・未経験者大歓迎の1日講習です。第一線で活躍する林業従事者からリアルな体験談を聞き、福島県林業の「いま」や仕事のやりがいなどについても、直接質問できる貴重な機会です。

地元・福島で働きたい!

福島で 林業を知る



森林の仕事就業相談会 【福島県林業祭併催】

毎年秋に行われる福島県林業祭。その会場内に、福島県林業が気になる!ちょっと聞いてみたい!という方向に向けた、「林業就業」に関する相談ブースを設けています。

専門の相談員が一人ひとり対面スタイルで、福島県林業の現状や実際の仕事内容、就業までの流れなど、あなたの「知りたい」「聞きたい」「相談したい」に丁寧に答えられます。興味はあるが不安もあるという方も、ぜひこの機会にご相談ください。森や木に関するイベントや、たくさんのテントが並ぶお祭りを楽しみながら、気軽にお立ち寄りいただけます。

公益社団法人福島県森林・林業・緑化協会
福島県林業労働力確保支援センター

〒960-8043 福島県福島市中町5-18 4F

お気軽にお問い合わせください

TEL:024-521-3270

FAX:024-521-3246

fukusien@violin.ocn.ne.jp

https://www.fukurin-net.jp/

支援センター
特設サイト



主な取り組み

- 各種研修会の開催
- 林業事業体(林業経営体)に対する各種サポート事業
(改善計画実施状況報告書等の作成相談、取りまとめ)
- 「緑の雇用」事業の実施
- 林業就業支援事業の実施
(雇用管理改善、林業就業支援講習)
- 林業アカデミーふくしまの運営サポート
- 県補助事業の実施(リサーチ事業等)
- 高校生に対する資格取得の支援
- 森林・林業に興味関心のある女性に向けたイベントの実施
- 認定事業体を中心とした各種情報提供 など

★「緑の雇用」事業においては「林業経営体」表記となります。

思い立ったら林業オンラインでいつでも相談!



相談員がオンラインでご希望の就業内容を聞き取り、ハローワークの求人情報を提供します。福島県林業の特色やエリアによる違いをはじめ、働き方や暮らし、移住に関することまでお気軽にご相談ください。ご利用は事前予約制、希望の日時を第3希望まで指定いただけます。

随時
受付



福島の林業のことなら

ハロー
林業!